Ressources humaines et Développement social Canada
Human Resources and Social Development Canada

Créer des milieux de travail équitables et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

15 janvier 2008

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la **Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales et non salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

	Page
Règlements salariaux Analyses et tableaux des données salariales de **novembre 2007**	2
Négociations clés en cours et à venir	11
Principaux arrêts de travail	13
Calendriers des expirations et des réouvertures	13
À paraître dans le prochain numéro	13
Pour plus d'information	14
Liste de distribution ajouter/retirer mon nom	14

Règlements salariaux
visant 500 employés ou plus

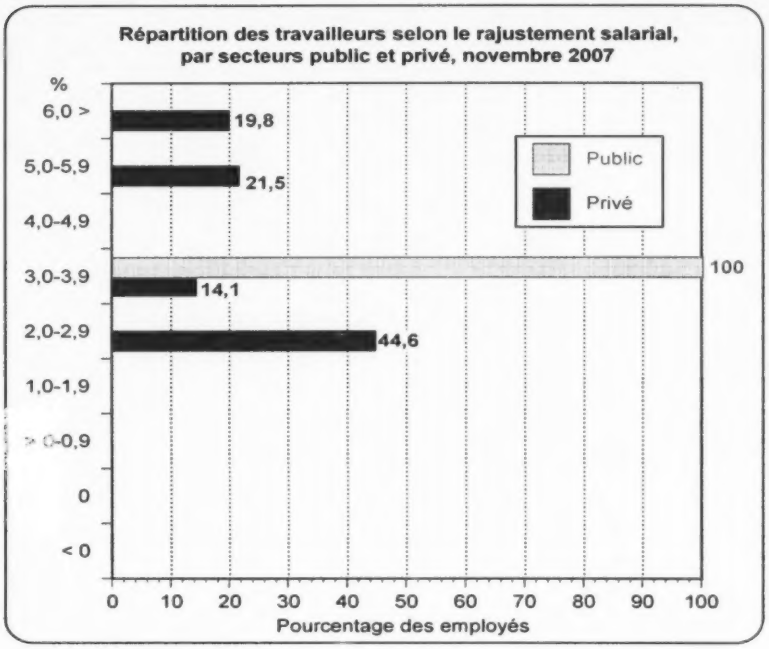
Novembre 2007

Les principales conventions collectives ratifiées en novembre 2007 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 4,3 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 8 conventions visant 4 620 employés.

Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 1,4 % en moyenne, soit un taux beaucoup inférieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. En novembre 2007, la durée moyenne des conventions était de 44,4 mois, comparativement à 39,8 mois lors des précédentes négociations.

Dans le secteur public, 1 080 employés visés par 2 conventions obtiennent des rajustements salariaux de 3,3 %; et dans le secteur privé, 3 540 employés visés par 6 conventions reçoivent des rajustements de 4,5 % en moyenne. Dans ce secteur, 2 conventions donnent lieu à des rajustements relativement importants : l'entente conclue dans la sphère de compétence fédérale entre 700 employés de Shannahan's Investigation & Security Limited qui reçoivent des gains salariaux de 8,8 %, et 760 employés de ATCO Electric en Alberta qui obtiennent des augmentations de 5,5 % en moyenne. Ces 2 conventions représentent 31,6 % de l'ensemble des employés visés, par les ententes ratifiées en

Canada



novembre 2007. Si l'on exclut ces 2 conventions, les ententes restantes dans les deux secteurs donnent lieu à des rajustements salariaux de 3,0 % en moyenne.

En novembre 2007, un peu plus de 34 % des employés ont reçu des rajustements situés entre 2,0 et 2,9 %; 34 % ont obtenu des rajustements allant de 3,0 à 3,9 %; et 31,7 % d'employés ont reçu des rajustements de 5,0 % et plus.

Au cours des 11 premiers mois de l'année 2007 (de janvier à novembre) les rajustements moyens du taux du salaire de base s'établissent à 3,3 %. Au cours de la même période, le secteur public enregistre des rajustements de 3,4 %, et le secteur privé affiche des rajustements de 3,1 % en moyenne.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2007		
	septembre	**octobre**	**novembre**
Secteurs			
Secteur public	4,5	3,8	3,3
Secteur privé	4,8	2,5	4,5
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	4,6	3,4	4,3
Sans IVC	4,6	3,4	4,3
Avec IVC	-	1,3	3,7
Moyenne annuelle de 1ère année	4,9	3,5	4,1
Sans IVC	4,9	3,5	4,3
Avec IVC	-	0,7	2,5

	2007		
	septembre	octobre	novembre
Industries			
Services publics	4,4	-	4,4
Construction	5,3	2,9	3,1
Fabrication	2,1	2,2	2,6
Commerce de gros et de détail	1,9	-	-
Transport	-	3,0	3,0
Information et culture	-	3,1	-
Finance et services professionnels	-	2,7	8,8
Éducation, santé et services sociaux	3,9	3,9	-
Loisirs et hôtellerie	4,1	2,5	-
Administration publique	4,7	3,5	3,7
Sphères de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	-	1,5	-
Nouvelle-Écosse	-	2,9	-
Québec	-	2,5	3,7
Ontario	3,3	1,3	3,0
Manitoba	-	3,5	-
Saskatchewan	4,0	4,2	-
Alberta	5,0	5,0	5,5
Colombie-Britannique	4,0	3,0	2,6
Multiprovince	-	2,9	-
Sphère de compétence fédérale	-	2,7	8,8

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2006	2007		
	4e	1er	2e	3e
Secteurs				
Secteur public	2,9	3,3	3,0	4,1
Secteur privé	1,4	2,6	3,0	3,7
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,2	3,1	3,0	3,9
Sans IVC	2,2	3,1	3,1	3,7
Avec IVC	2,6	2,0	2,6	4,6
Moyenne annuelle de 1ère année	2,3	2,8	4,1	4,0
Sans IVC	2,2	2,9	4,3	3,8
Avec IVC	2,8	1,8	2,5	4,5
Industries				
Industries primaires	3,0	3,2	3,2	5,7
Services publics	3,6	3,1	4,0	4,2
Construction	4,3	2,9	3,2	3,9
Fabrication	2,1	0,7	2,0	4,0
Commerce de gros et de détail	1,1	1,4	2,0	1,9
Transport	2,9	3,2	2,6	2,9
Information et culture	1,2	1,6	3,8	2,0
Finance et services professionnels	2,5	2,0	3,9	2,3
Éducation, santé et services sociaux	2,9	3,1	3,1	4,6
Loisirs et hôtellerie	2,8	2,6	3,0	3,5
Administration publique	2,8	4,0	3,1	3,8

	2006	2007		
	4e	1er	2e	3e
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,9	-	0,5	-
Île-du-Prince-Édouard	2,1	2,9	2,8	-
Nouvelle-Écosse	2,9	1,8	3,7	2,9
Nouveau-Brunswick	3,5	2,9	2,0	-
Québec	2,8	2,9	3,2	2,1
Ontario	1,4	2,9	2,9	3,2
Manitoba	2,6	2,7	3,0	3,1
Saskatchewan	2,0	4,0	4,2	4,0
Alberta	3,8	3,5	4,4	5,1
Colombie-Britannique	3,4	2,3	2,9	3,3
Territoires	-	-	3,0	-
Multiprovince	4,7	6,6	-	3,6
Sphère de compétence fédérale	2,2	2,8	2,7	2,6

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2004	2005	2006	2007
Secteurs				
Secteur public	1,4	2,2	2,6	3,4
Secteur privé	2,3	2,4	2,2	3,1
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	1,8	2,3	2,5	3,3
Sans IVC	1,7	2,3	2,5	3,3
Avec IVC	2,9	2,5	2,6	3,2

	2004	2005	2006	2007
Moyenne annuelle de 1ère année	1,1	2,1	2,4	3,8
Sans IVC	0,9	2,1	2,4	3,9
Avec IVC	2,7	2,6	2,7	3,1
Industries				
Industries primaires	2,9	2,3	2,7	4,6
Services publics	3,0	2,6	2,3	3,8
Construction	2,7	2,5	3,6	3,3
Fabrication	2,4	2,5	2,1	2,2
Commerce de gros et de détail	1,4	1,9	1,1	1,9
Transport	0,6	2,9	2,1	2,7
Information et culture	2,7	2,4	2,5	2,9
Finance et services professionnels	1,6	2,3	2,5	3,6
Éducation, santé et services sociaux	0,8	2,1	2,5	3,5
Loisirs et hôtellerie	2,7	1,9	2,9	3,3
Administration publique	2,5	2,4	2,8	3,7
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,0	2,0	1,7	0,7
Île-du-Prince-Édouard	2,4	2,5	2,7	2,8
Nouvelle-Écosse	4,7	3,3	3,2	3,0
Nouveau-Brunswick	4,1	3,0	2,9	2,3
Québec	2,5	1,6	1,8	3,2
Ontario	3,0	2,7	2,5	3,0
Manitoba	2,6	2,9	2,6	3,0
Saskatchewan	1,6	2,0	2,1	4,1
Alberta	3,1	3,0	3,4	4,9
Colombie-Britannique	-1,6	0,5	2,5	3,0
Territoires	3,0	3,0	3,1	3,0

	2004	2005	2006	2007
Multiprovince	2,7	4,1	3,8	3,5
Sphère de compétence fédérale	1,6	2,6	2,3	2,7

Note : *Les données pour 2007 englobent les mois de janvier à novembre.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1987

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1987	4,1	3,8	4,0
1988	4,0	5,0	4,4
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,5
1998	1,6	1,8	1,7
1999	2,0	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,2	2,4	2,3
2006	2,6	2,2	2,5
2007	3,4	3,1	3,3

Note : *Les données pour 2007 englobent les mois de janvier à novembre.*

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http ://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles aux tableaux plus détaillés (format PDF, 325 ko).

Les principales ententes conclues en novembre 2008

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Services publics				
ATCO Electric à l'échelle de la province, Alberta Canadian Energy Workers' Association (Synd. ind. local) monteurs de ligne	760	5,5	24,0	31 déc 2009

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Terasen Gas Inc. à l'échelle de la province, Colombie-Britannique Syndicat canadien des employées et employés professionnels et de bureau (CTC) employés de bureau; employés des services techniques	500	2,8	60,0	31 mar 2012
2 conventions	**1 260**	**4,4**	**38,3**	
Construction				
Hand Association of Sewer, Watermain and Road Contractors Hamilton, Ontario; Brantford, Ontario; Niagara, Ontario; et Simcoe, Ontario Syndicat international des journaliers d'Amérique du Nord (CtW) ouvriers	500	3,1	48,0	31 déc 2011
1 convention	**500**	**3,1**	**48,0**	
Fabrication				
International Forest Products Limited région du Sud, Colombie-Britannique Synd. intl. travailleurs unis : métallurgie, papier,foresterie,caoutchouc, fabrication,énergie, services et ind.connexes (FAT-COI/CTC) employés de moulin	500	2,3	36,0	14 jun 2010
Quality Meat Packers Limited Toronto, Ontario; et Brampton, Ontario Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CLC) employés d'usine et préposés à l'entretien	580	2,8	36,0	31 oct 2010
2 conventions	**1 080**	**2,6**	**36,0**	
Transport				
Ville de Hamilton, Hamilton Street Railway Company Hamilton, Ontario Syndicat uni du transport (FAT-COI/CTC) employés des services d'exploitation; employés des services administratifs	580	3,0	48,0	31 déc 2010

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
1 convention	**580**	**3,0**	**48,0**	
Finance et services professionnels				
Shannahan's Investigation & Security Limited à l'échelle de la province, Terre-Neuve-et-Labrador; à l'échelle de la province, sauf Halifax, Nouvelle-Écosse; à l'échelle de la province, Île-du-Prince-Édouard; et à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick Synd. intl. travailleurs unis : métallurgie, papier,foresterie,caoutchouc, fabrication,énergie, services et ind.connexes (FAT-COI/CTC) employés de sécurité	700	8,8	60,0	31 mar 2012
1 convention	**700**	**8,8**	**60,0**	
Administration publique				
Ville de Laval Laval, Québec Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'extérieur	500	3,7*	48,0	1 fév 2010
1 convention	**500**	**3,7**	**48,0**	
Conventions avec IVC - 1 convention	**500**	**3,7**	**48,0**	
Conventions sans IVC - 7 conventions	**4 120**	**4,3**	**43,9**	
Toutes les conventions - 8 conventions	**4 620**	**4,3**	**44,4**	

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 500 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http ://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	140 550	ARB/ CO/N	mar 06 - jan 08
Agence du revenu du Canada	AFPC/IPFPC	9 490	N	oct 07
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	N	sep 06
Conseil national de recherches du Canada	IPFPC	1 680	N	jul 07
Secteur privé				
Purolator Courrier limitée	Teamsters	8 500	N	déc 07
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters/ TCA Canada	6 700	NPC/N	déc 06
Bell Canada (Ont. et Qc)	SCEP	6 260	CO	nov 07
British Columbia Maritime Employers Association	International Longshore and Warehouse Union-Canada	3 700	CO	mar 07
Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada	Métallurgistes	3 630	PR	déc 07
MTS Allstream Inc. (Man.)	Telecommunications Employees Association of Manitoba/ SCEP/FIOE	3 400	MED/N	fév/déc 07/ jan 08
Saskatchewan Wheat Pool s/n Viterra	Grain Services Union	700	N	jan 08
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Ville de Montréal	Divers syndicats/ SCFP/FTQ	17 670	N/PR	déc 06
Regional Health Authorities of Manitoba	Infirmières	11 000	N	sep 07
Toronto Police Services Board	Toronto Police Association	7 310	N	déc 07
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP	6 290	N/AT	jun 07
Société de transport de Montréal	SCFP/CSN	6 250	MED/N	jan 07

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Ville de Winnipeg	SCFP/Pompiers	6 130	N	déc 07
Ville de Québec	Divers syndicats	4 530	N	déc 06
Nova Scotia Association of Health Organizations (représentant 10 employeurs)	Infirmières	4 000	N	oct 06
Capital District Health Authority	SFPNE	3 400	N/CO	oct 06
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	SSPIPE	2 440	N	mar 07
London Health Sciences Centre (Ont.)	TCA Canada	1 100	N	oct 07
GO Transit (Ont.)	SUT	910	N/PR	jun 07
Health Authorities of Prince Edward Island	SCFP	800	N	mar 07
Énergie Nouveau-Brunswick	FIOE	700	N	déc 07
Secteur privé				
Association provinciale des agences de sécurité (Qc)	Métallos	14 000	PR	jul 07
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	N	aoû 06
Canada Safeway Ltd. (Alb.)	TUAC	6 800	MED	mar 07
Les Supermarchés A&P Limitée (Ont.)	TUAC	6 300	CO	jun 07
Brewers Retail Inc. (Ont.)	TUAC	6 000	N	déc 07
Security Industry Employers Bargaining Association (Ont.)	Métallos	3 500	N	jun 07
Pharma Plus Drugmarts Ltd. (Ont.)	TUAC	1 500	N	jan 08
Toronto Star Newspapers Ltd.	SCEP	900	CO	déc 07

* ARB - Arbitrage
AT - Arrêt de travail
CO - Conciliation
MED - Médiation
MPAT - Médiation après un arrêt du travail
N - Négociation
NPA - Négociation postérieure à l'arbitrage
NPAT - Négociation après un arrêt de travail
NPC - Négociation postérieure à la conciliation
NPM - Négociation postérieure à la médiation
PR - Projet de règlement

Négociations à venir			
Employeur	**Syndicat**	**Employés**	**Mois d'expiration**
New Dominion Stores (Ont.)	TCA Canada	8 500	jul 07
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Enseignants	7 280	fév 08
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Infirmières	4 390	déc 07
Commission de services policiers d'Ottawa	Association des policiers d'Ottawa	1 680	déc 07
Conseil national de recherches du Canada	AECR/IPFPC	1 130	mar/déc 07
Better Beef Limited (Ont.)	TUAC	1 100	déc 07
Connors Brothers (N.-B.)	Association des employés de Charlotte Seafood	1 000	déc 07
Marine Atlantique	TCA Canada	780	déc 07

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **14 décembre 2007 au 3 janvier 2008.**

Il n'y a pas de principaux arrêts de travail à signaler pendant cette période.

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à Arrêts de travail au Canada.

Expirations et réouvertures de conventions collectives

Les calendriers des expirations et des réouvertures pour l'année 2008, visant 500 employés ou plus, sont maintenant disponibles sur le site Web à Calendriers des expirations et réouvertures.

À paraître dans le prochain *Bulletin du travail*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Etc.

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail.

La Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items contenus dans ce numéro, visitez http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml pour la liste complète des produits et services.

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Site Web au http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE